

# Veränderung mobilisiert

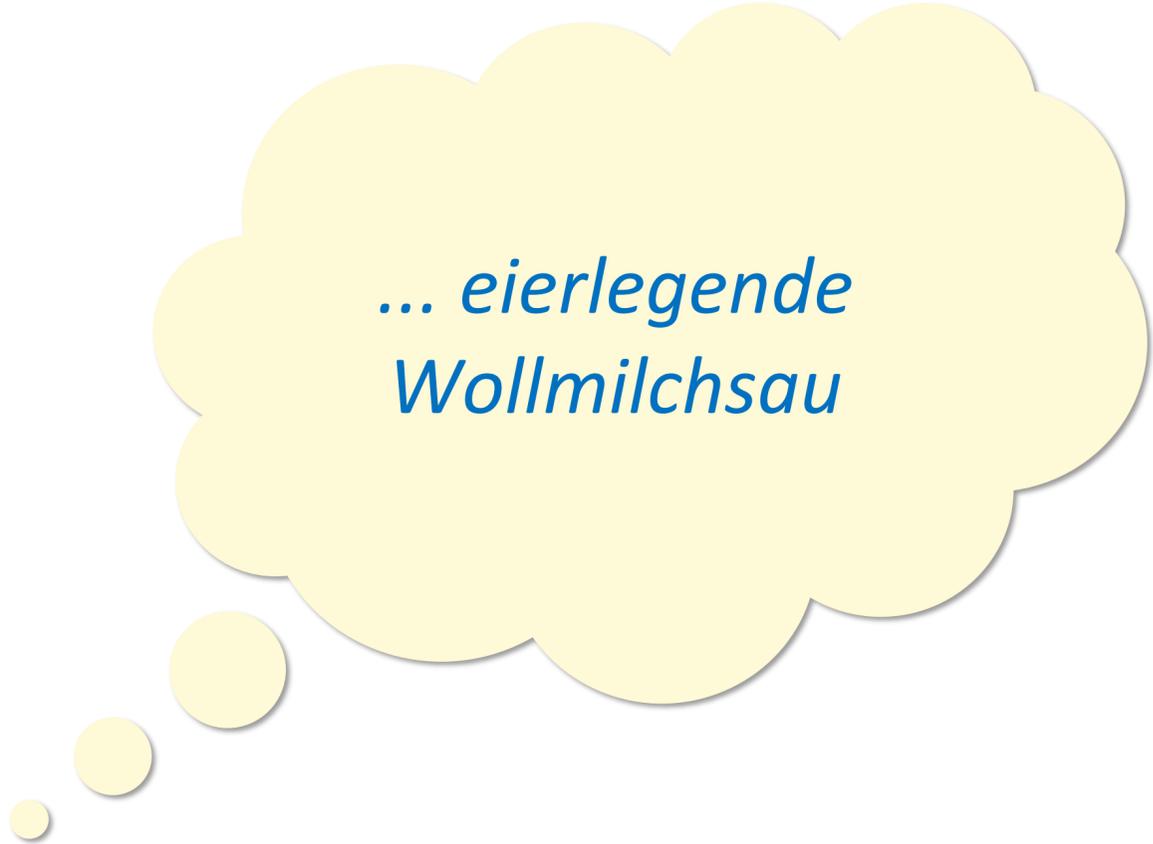
Matthias Zeller, Präsident Meliso

Trägerschaftsveranstaltung SOCIALBERN

30.11.2022

# Prototyp Vorstandsmitglied

- Integrität
- Emotionale Reife/Stabilität
- Gestaltungsmotivation
- Leadership/strategisches Denken
- Pragmatismus
- Leistungsmotivation
- Verantwortungs- und Rollenbewusstsein
- Fach- und Sozialkompetenz
- Empathie
- Entschiedenheit, Beharrlichkeit
- Sinn und Orientierung vermitteln
- Etc., etc.....



*... eierlegende  
Wollmilchsau*

- Habe keine Tipps - Meliso verfügt auch nicht über eine Nachfolgeplanung
- Es besteht keine Findungskommission
- Doch, wir haben immerhin Ressorts

Was wir sonst noch verfügen?

- Bedeutsames Thema, sinnhafte Arbeit, Attraktivität, klein aber fein, dynamisches Handeln, Entscheidungsfreudigkeit, Rollenklarheit für Vorstandsmitglieder, aktuelle **Entwicklungsphase mit Gestaltungsmöglichkeit**

**Meliso ermutigt und begleitet Eltern und Kinder**  
mit vielfältigen Betreuungs- und  
Unterstützungsangeboten zu einem  
eigenverantwortlichen Leben.

---

Die Angebote beinhalten **stationäre und ambulante Betreuung** (24-Stunden-Betreuung, betreutes Wohnen, Familienbegleitung) sowie **familienergänzende Angebote**.



**Me  
liso**

Eltern  
und Kinder  
stärken

**Ein Veränderungsprozess im Fluss**



**1986**



**2017**

- Gründung der Heilpädagogischen Lebensgemeinschaft (HPLG), Wernerstrasse 15, 3006 Bern (Grossfamilie)
- Kantonale Bewilligung der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) für 15 betreute Plätze
- Beitragsberechtigte Institution des Kantons Bern
- Anerkennung der interkantonalen Vereinbarung für soziale Einrichtungen (IVSE)
- Verleihung Sozialpreis Burgergemeinde Bern

Gründungs- und Pionierphase

**NEUE ZEITRECHNUNG / BRUCH / WEICHENSTELLUNG**

**2018**

**2019**

- Leitungswechsel: Institutionsleitung und Vorstand (Rücktritt sämtlicher Vorstandsmitglieder)
- Krisenbewältigung und Stabilisierung, Strategieentwicklung und Neuausrichtung

**2020**

**2021**

**2022**

- Angebotserweiterung Sozialpädagogische Familienbegleitung (SPF)
- 2 neue Vorstandsmitglieder dazugewonnen (1 Person via Inserat)
- Angebotserweiterung betreutes Wohnen, neuer Name, neuer Standort (Federweg 20, 3006 Bern), Erweiterung der Plätze
- Bewilligung kantonales Jugendamt Kanton Bern
- Übernahme Kita Seestärn in Thun
- Kooperation Sozialpädagogische Wohnbegleitung Ankerstrasse Bern
- weiterer Wachstum

Differenzierungsphase

## Gründungs- und Pionierphase

- Institution hat sich nur langsam weiterentwickelt.
- Geringe Struktur (wie beispielsweise Arbeitsprozesse)
- Keine expliziten Strategien
- Gründer als Vater-/Mutterfigur. Führte die Institution mit vollem Engagement und Herzblut
- Alles drehte sich um die Gründer der Institution (inkl. Vorstand)
- Die Verantwortung wurde der neuen Crew überlassen – keine Nachfolgeregelung

# Familie

## Differenzierungsphase

- Führung von unten, Krisenmanagement
- Aufbau der Arbeitsabläufe
- Konzeptionelle Anpassungen, Professionalisierung
- Strategien und Weiterentwicklung
- Wachstum
- Fachexperte (Institutionsleitung) wird zur Führungskraft – Auswirkungen Organigramm

### Gefragte Vorstandskompetenzen

- Gestaltungsmotivation
- Leadership/strategisches Denken
- Verantwortungs- und  
**Rollenbewusstsein**
- **Entschiedenheit und Beharrlichkeit**

# Trennung der strategischen und operativen Ebene

## Nächste Phase?

- Welche zusätzlichen Vorstands-Kompetenzen sind gefragt?

- Die **Entwicklungsphase der Organisationen** sollte bei der Rekrutierung von Vorstandsmitgliedern mitgedacht werden - insbesondere bei umfangreichen Veränderungsprozessen.
- Veränderung der Organisation **zieht neue Kräfte** an - **Attraktivität** mobilisiert.
- **Sinnhaftigkeit.** Gebraucht sein und Spass haben, sind wichtige Faktoren für potenzielle Vorstandsmitgliedern. Wir müssen mehr über den Sinn unserer Arbeit sprechen.
- **Führung von unten** ist ein funktionierendes Rekrutierungs-Instrument in ausserordentlichen Situationen (*Bedingung: Emanzipation der angeworbenen Vorstandsmitglieder ist zwingend nötig. Trennung der strategischen und operativen Ebene hilft*).

**Me  
liso**

Eltern  
und Kinder  
stärken



**Danke für die  
Aufmerksamkeit**