

A close-up photograph of a wooden loom. The loom is made of light-colored wood and has several bobbins of thread. One bobbin in the foreground is wrapped with blue thread. The threads are being woven into a fabric with a pattern of blue, red, and purple. The background is slightly blurred, showing more of the loom and the fabric.

Recrutement de membres du conseil de fondation

Expériences - Évaluations - Défis

Walter Grossenbacher, président du conseil de fondation – Évènement de l'organe responsable

SOCIALBERN 2022

Agenda

- À propos de moi
- Qu'est-ce qui est au-dessus de tout?
- Que faut-il clarifier avant le recrutement?
- Profil d'exigences - un exemple
- Procédure
- Expérience après 10 ans

A propos de la personne

Walter Grossenbacher

CA cert. /EMBA / Secrétaire communal dipl.

Propriétaire et directeur général



Fonctions et mandats au sein de fondations

Président du conseil de fondation Lebensart

Mandats dans des fondations d'utilité publique

- Tâches, compétences et responsabilités Conseil de fondation / Direction
- Orientation stratégique
- Organisation structurelle du domaine opérationnel



Qu'est-ce qui est au-dessus de tout?

Image de soi

Qu'est-ce qui est au-dessus de tout?

But / Mission

Statuts de la fondation avec but

Règlement de fondation

Concrétisation du but/de la mission

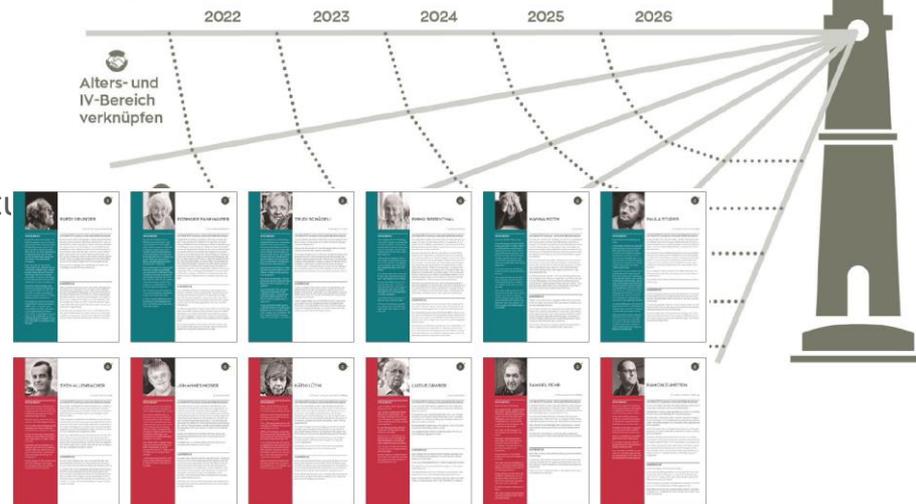
par la stratégie

Conscience de la «phase» dans laquelle se trouve l'institution

Évaluation des défis à venir

Umsetzungsschritte und Abhängigkeiten

2022-2026



Que faut-il clarifier avant le recrutement?

Bases

Que faut-il clarifier avant le recrutement?

Clarification des rôles

Compréhension opérationnelle / stratégique

TCR (tâches, compétences, responsabilités) du conseil de fondation et de la direction sont rédigées.

Définir les exigences envers le conseil de fondation

Profil d'exigences du conseil de fondation en tant qu'organe

Profil d'exigences pour les membres individuels du conseil de fondation

Rémunération

«S'il n'y a pas de prix à payer, c'est que cela ne vaut rien» Albert Einstein

Définir le modèle et le montant de rémunération, le cas échéant en collaboration avec l'autorité de surveillance des fondations et/ou

l'administration fiscale

Profil d'exigences du conseil de fondation

L'exemple de la fondation Lebensart

Profil d'exigences du conseil de fondation

Exigences envers l'organisme

- Expérience et réseau dans le secteur de la santé et des services sociaux
- Expérience dans le domaine du travail (domaines de la production, de l'emploi, des services ou de l'agriculture)
- Expérience dans le domaine des OBNL et dans les relations avec les autorités publiques
- Compétences stratégiques (méthodologie)
- Connaissances en économie politique et en gestion d'entreprise
- Connaissances financières (comptabilité financière et d'exploitation)
- Connaissances orientées vers l'application et expériences dans les domaines de la gestion des risques et du SCI

Exigences envers les membres individuelles du CF

- Expérience de conduite à un poste de direction ou expérience en tant qu'entrepreneur·euse
- Capacité à penser stratégiquement et à travailler en cycles stratégiques avec les instruments appropriés
- Orientation sur les résultats
- Le courage de se remettre en question
- Flexibilité, esprit d'innovation, volonté de développement continu et ouverture au changement
- Indépendance et absence d'influence négative sur la réputation
- Disponibilité



Procédure

de recrutement



Procédure de recrutement

Transparente et ouverte

- Définir les exigences spécifiques pour le nouveau membre en fonction des «Exigences envers l'organe».
- Rendre les exigences publiques
- Promotion de la confiance (en particulier pour les fondations sans assemblée générale et similaires)

Accompagnement externe

- Un accompagnement professionnel favorise les candidatures de qualité
- Un regard extérieur permet en fin de compte de prendre de bonnes décisions
- Bon «standing» des personnes recrutées grâce à une procédure professionnelle

Onboarding

- Échange externe / présidence avant l'entrée en fonction
- Phase d'introduction dans l'organe et l'institution -> Tâche de la présidence
- Accompagnement 1ère année
- Évaluation (après environ 1 an)

Expérience

après 10 ans



Expérience de la fondation Lebensart

Faits

- 3 Recrutements de 6 membres du conseil de fondation en fonction des exigences
- Grand nombre de candidatures (jusqu'à plus de 100)
- Plus de candidat·es qualifié·es que de sièges à pourvoir

Continuité

- Les personnes recruté·es sont des membres porteurs de longue date
- Pas de départ prématuré («tournées» trop courtes et coûteuses)
- L'harmonisation des attentes lors du recrutement a pour effet d'éviter les conflits -> concentration sur la tâche

Charges / coûts

- La procédure a un coût
- Les bénéfices dépassent largement les coûts

Merci de votre attention