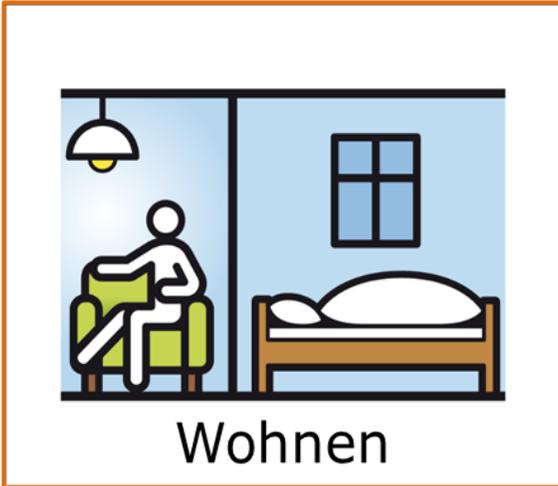


Einführung BLG

Wie wir uns vorbereiten

Unsere Angebote und Dienstleistungen



- 95 Plätze Erwachsene
- 10 Plätze Kinder
- Dienstleistungen
 - Pflege
 - HEVE
 - Ohne Schwerpunkt
- Freizeit und Sport



- 112 MA U-bedarf
- Dienstleistungen
 - Werkstätten
 - Beschäftigung
 - 10 Atelier



- 4 Klassen
- 17 Schüler*innen
- Inhouse Physio
- Therapiebad
- Inhouse Ergo

Massnahmen in fünf operativen Feldern

Wo wir unsere Massnahmen ansetzen

1. Klientel
2. Angehörige / gesetzliche Vertretungen
3. Mitarbeitende
4. Fachpersonen IHP
5. Administration / Organisation

Feld 1: Klientel

Was wir zu tun haben

- Informieren und sensibilisieren

Welche Fragen zu beantworten sind

- Wer wird Vertrauensperson?
- Lebensqualitätsgespräche (Gegenwarts- / Zukunftsbogen)
- Ärztliche Diagnosen nach ICD-10?
- Ärztliche Befunde/Körperfunktionen nach ICF?
- ...

Feld 2: Angehörige / gesetzliche Vertretungen

Was wir zu tun haben

- Informieren / im Dialog sein - und bleiben
- Informationen sammeln

Welche Fragen zu beantworten sind

- Welche Haltung steckt hinter dem Neuen?
- Welche Prozessschritte erwarten uns?
- Wie sieht der Zeitplan aus?
- Was ist die Aufgabe der Vertrauensperson?
- Wer wird Vertrauensperson?

Wie wir vorgehen

- An den Lebensqualitätsgesprächen über Haltungen sprechen
- Schriftliche Information über den Prozess
- Einladen zu Informationsveranstaltungen
- Stehts ein offenes Ohr haben

Feld 3: Mitarbeitende

Was wir zu tun haben

- Über den Prozess sprechen
- Wandel verstehbar machen / Zukunftsvisionen bauen
- Die eigene Haltung modellieren
- Den Auftrag klären
- Mitarbeitende Entwickeln und Weiterbilden
- Rollen klären
 - Interne Case Manager
 - Vertrauenspersonen (wenn's jemand von uns ist)
 - Fachperson IHP

Feld 3: Mitarbeitende

Was tun die Case Manager*innen

(Jede/r Klient*in hat eine interne Case Manager*in)

- Klären wer Vertrauensperson wird
- Aktualisieren der ärztlichen Diagnosen
- Sind bei den IHP-Gesprächen dabei (optional)

Feld 4: Fachperson IHP

Was wir zu tun haben

- Fachpersonen IHP intern rekrutieren
- Fachperson IHP entwickeln / Inhalte begreifen
 - Bio-psycho-soziales Modell
 - Logik des ICF
 - Logik des IHP

Wie wir vorgehen

- Das Wissen zu den Themen reifen lassen
 - Wir begannen im Sommer mit der internen Schulung
 - Herantasten an die Themen



Feld 5: Organisation / Administration

Was wir zu tun haben

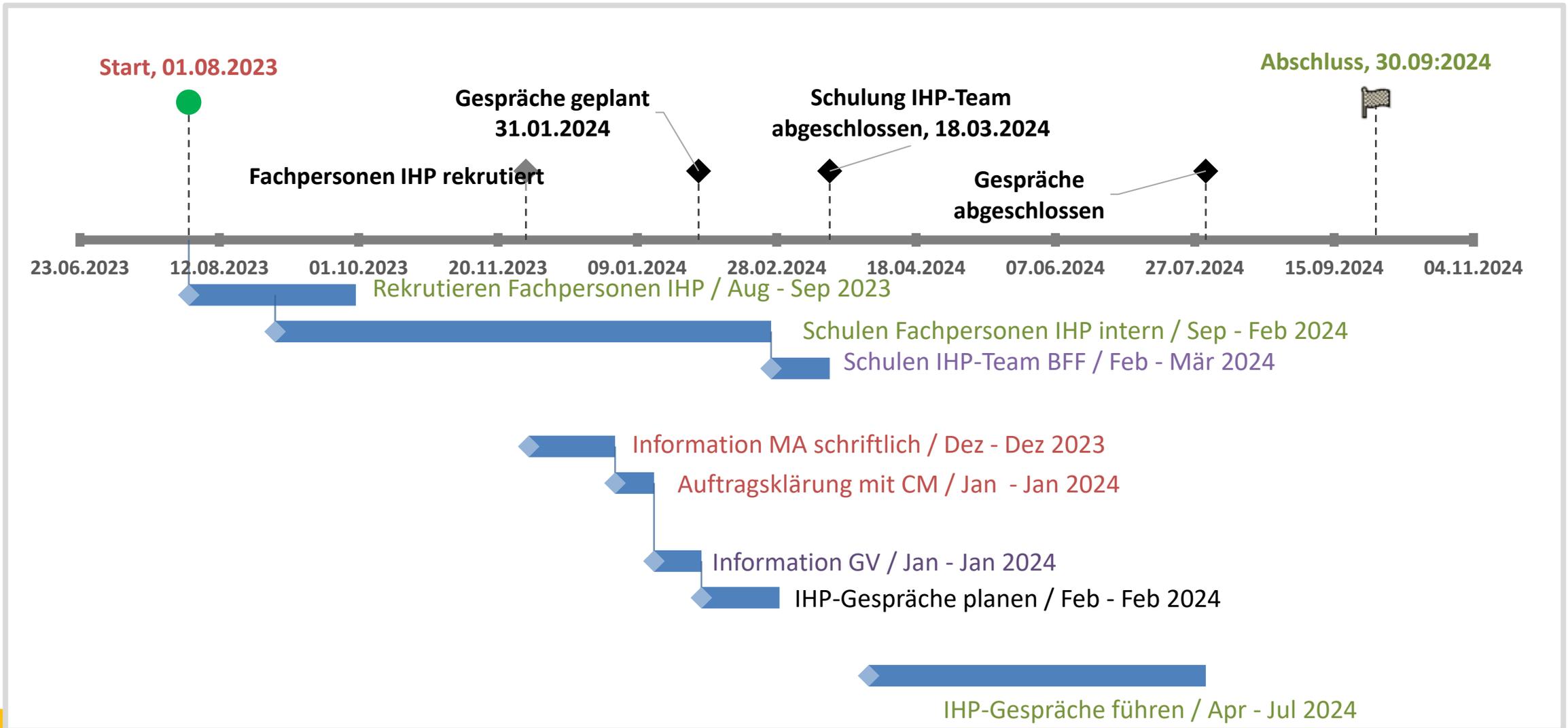
- AssistMe vorbereiten (???)
- Koordination

Was nun bis zur Umstellung geschieht

Arbeitspakete zur Einführung BLG

- Fachpersonen IHP schulen
- Mitarbeitende informieren
- Case Manager informieren & Auftrag formulieren
- Klientel sensibilisieren / vorbereiten
- Gesetzliche Vertretungen informieren
- IHP-Gespräche planen
- IHP-Gespräche führen und dokumentieren
- Kostengutsprache abwarten...

Zeitachse

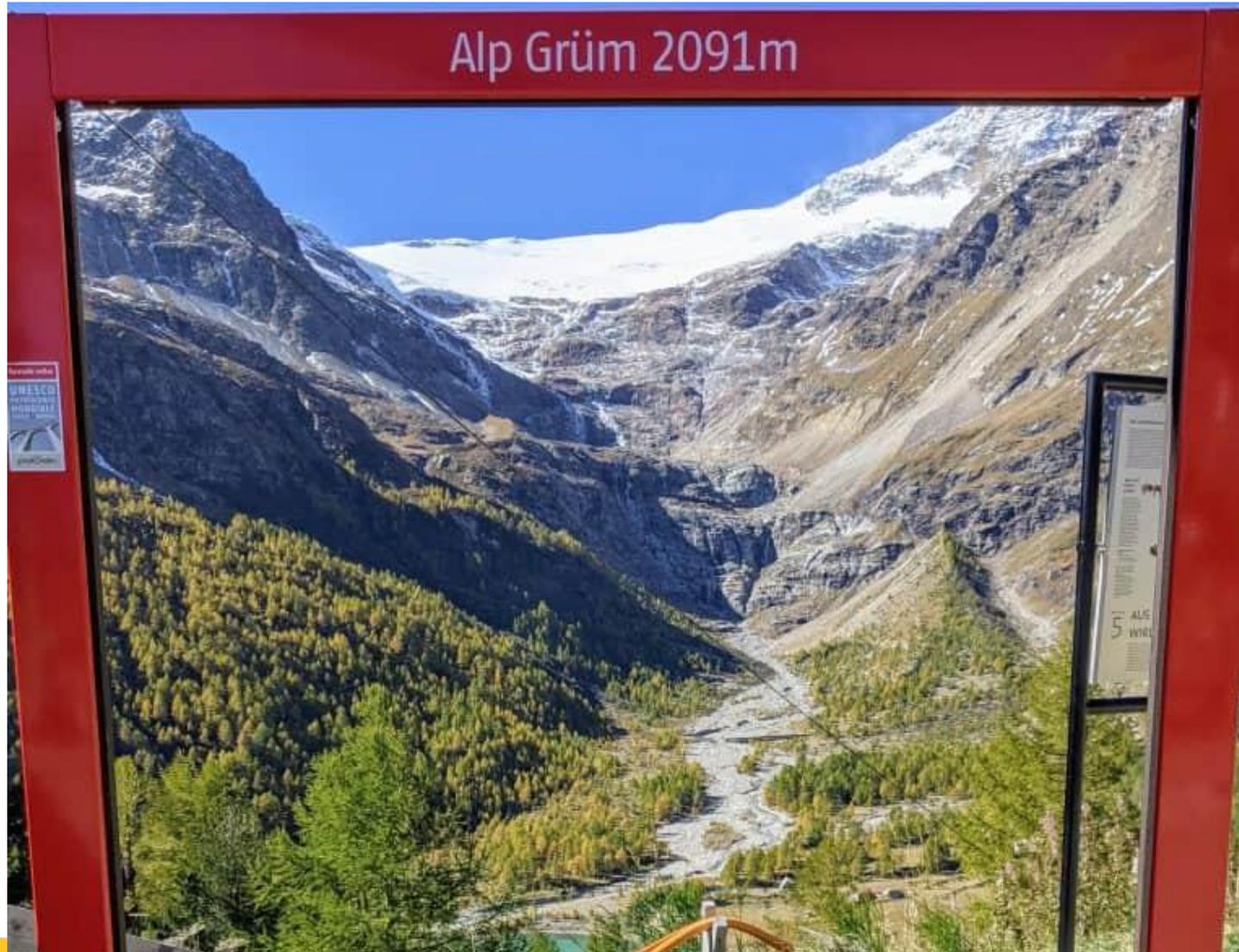


Wie wir uns bei all dem fühlen

Alp Grüm 2091m



Wir haben eine Vorstellung der Zukunft



Was uns wirklich hilft

Wir vertrauen dem Prozess